

Aux origines de la norme AFNOR XP X50-759

Fonction et système de reconnaissance socio-professionnelle



Master Class ADevComp - 19 mai 2026

Serge Ravet
Reconnaître - Open Reconnaissance Alliance

AFNOR - X50SFGT9_N5GT **reconnaissance ouverte**

AFNOR / X50SFGT9

SAVE THE DATE : Réunion de lancement du GT "Reconnaissance ouverte"

📅 21/11/2024 à 14:00 • Terminée



GT reconnaissance ouverte

Participants Hubert GRANDJEAN, Eric GIRAUDIN, Serge RAVET, Sébastien BAUVET, Sandrine CARBONARO, Alexandre PONCELET, Aline PESSE, Jacques ABECASSIS, Olivier GERARD, Philippe PETITQUEUX, Catherine JODAR, Fatma BENSALEM,

Date 2025-03-14

Prochaine réunion : vendredi 4 Avril 2025

Heure: 4 avr. 2025 02:00 PM Amsterdam, Berlin, Rome, Stockholm, Vienne

Participer à la réunion Zoom

<https://afnor.zoom.us/j/96375708648?pwd=NFYtWiZHbRHX8aDKXTBpRlJmrc1z3.1>

ID de réunion: 963 7570 8648

Ordre du jour

1. Présentation du projet consolidé
2. Prochaines étapes et actions à mener

Sujets abordés au cours de cette réunion

§ 4. Principes généraux de la reconnaissance ouverte (Rapporteur : Sébastien)

Le groupe a présenté ses réflexions sur les points clés suivants :

- Définition du contexte et ce que n'est pas la reconnaissance ouverte
- Distinction entre reconnaissance ouverte et certification
- Liste des objets, producteurs et temporalités de la reconnaissance
- Reconnaissance ouverte, principes essentiels - la notamment la question de la légitimation
- Légitimation de conformité vs légitimation d'existence

Novembre 2024

Lancement du Groupe de Travail

« **reconnaissance ouverte** »

Avril 2026

Publication de la norme

« **Fonction et système de reconnaissance socio-professionnelle** »

norme AFNOR XP X50-759

D'où vient l'idée de

reconnaissance ouverte



2016 Bologna Open Recognition Declaration

2024 Declaration de Paris sur l'Égalité des Reconnaissances

2025 Manifeste de la Reconnaissance Ouverte

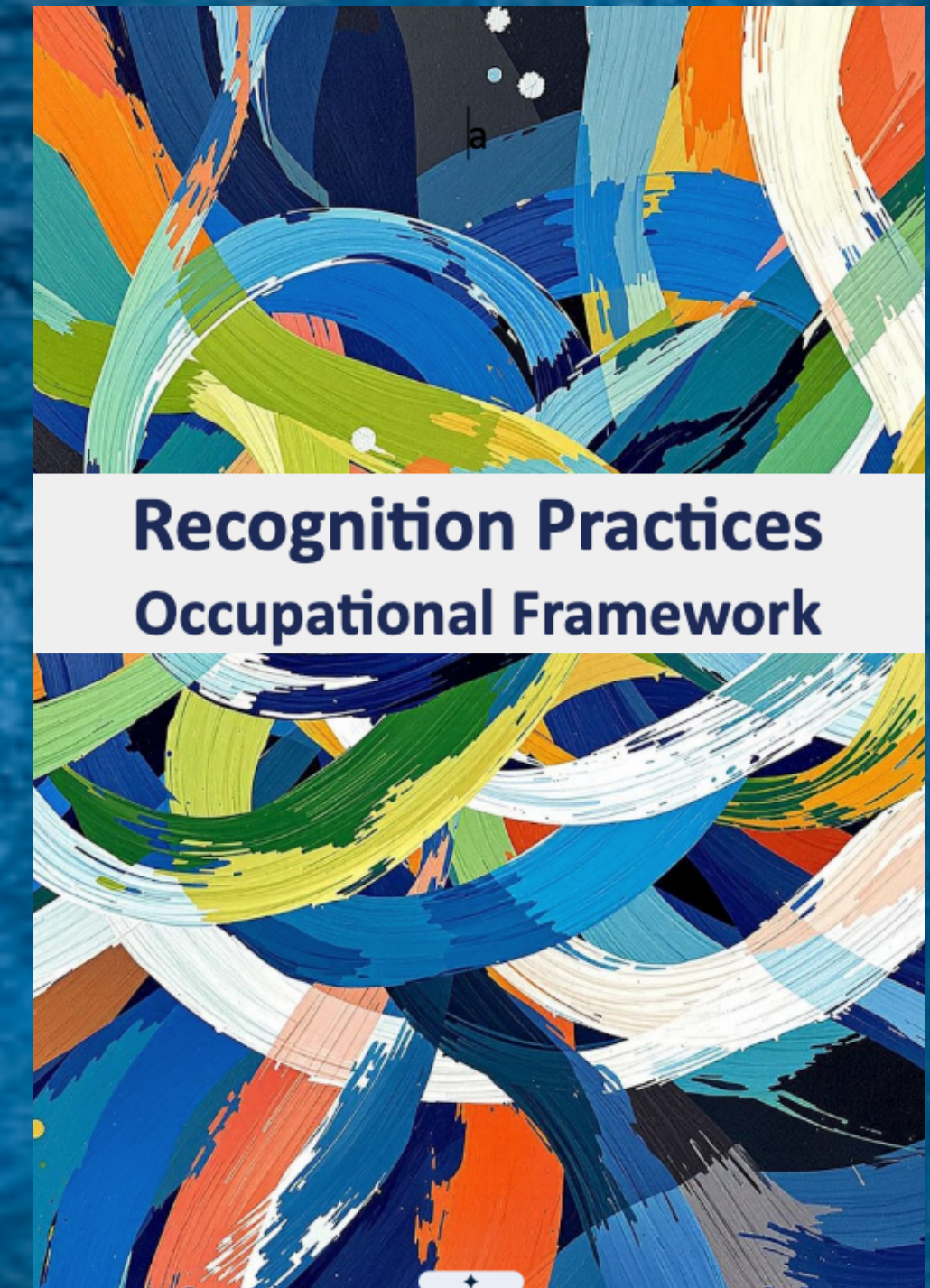
reconnaissance ouverte

reconnaissance ouverte

Une norme organisationnelle

2026

Un référentiel de compétences



de la

reconnaissance ouverte

à la

Fonction Reconnaissance

Traditionnelle

Non-traditionnelle

Informelle

Centré sur la communauté

Inclusion

Emancipation

Pratiques de

Reconnaissance

OpenBadges

Passé

Futur

Statique

Dynamique

Conformité

Autonomie

Centré sur l'institution

Formelle

Reconnaissance

Echelle

Macro

Sociale

OpenBadges

Meso

Organisationnelle

Micro

Individuelle

Formalisation

Informelle

Semi-formelle

Formelle

Reconnaissance

Macro	Reputation Sociale	Validation Sectorielle	Certification Institutionnelle
Meso	Reputation Collective	Validation Organisationnelle	Habilitation Organisationnelle
Micro	Reputation Individuelle	Validation par les pairs	Accreditation par un expert
	Informelle	Semi-formelle	Formelle

« Fonction et système de Reconnaissance socio-professionnelle »



Reconnaissance

Actions

<i>Valoriser</i> <i>Approuver</i> <i>Apprécier</i> <i>Reconnaître</i> <i>Évaluer</i> <i>...</i>	<i>Valider</i> <i>Endosser</i> <i>Certifier</i> <i>Documenter</i> <i>Créditer</i> <i>...</i>	<i>Certifier</i> <i>Licencier</i> <i>Authentifier</i> <i>Accréditer</i> <i>Habiliter</i> <i>...</i>
--	---	--

Informelle

Semi-formelle

Formelle

Reconnaissance

Indicateurs Qualité

Macro

Meso

Micro

*Réciprocité,
authenticité,
cohérence des
comportements au fil
du temps, adhésion
aux valeurs, ...*

*Critères clairs,
conception
participative,
traçabilité,
pertinence pour la
communauté, ...*

*Conformité aux
normes,
auditabilité,
validité juridique,
responsabilité
institutionnelle, ...*

Informelle

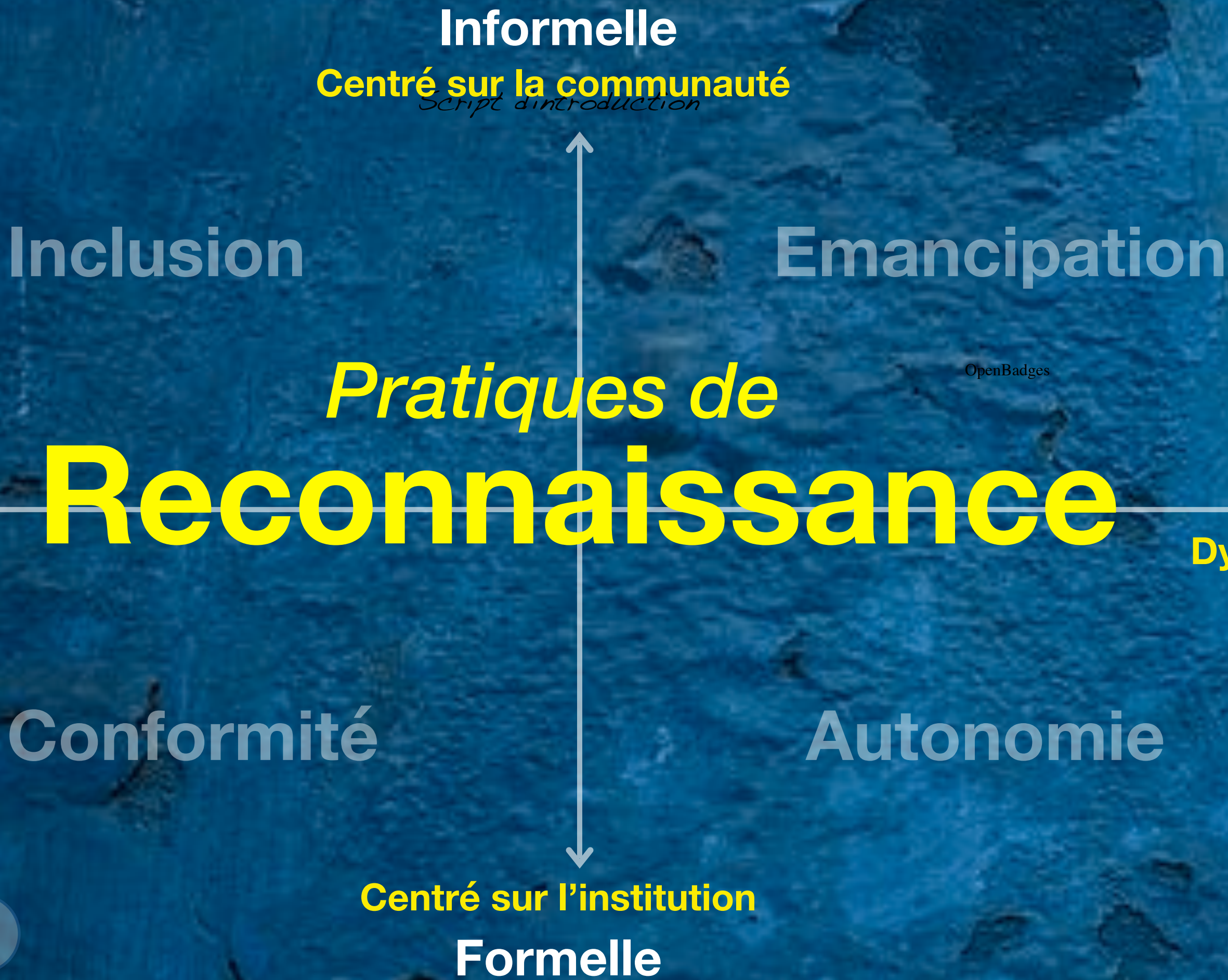
Semi-formelle

Formelle

Traditionnelle

Non-traditionnelle

Micro-certifications



Centré sur la communauté

Centré sur l'institution

Inclusion

Emancipation

Conformité

Autonomie

Pratiques de

Reconnaissance

OpenBadges

Reconnaissance

Technologies

Open Badges

Verifiable Claims / Credentials

Micro-certifications

Informelle

Semi-formelle

Formelle

REST

Reconnaissance Expérientielle en Situation de Travail

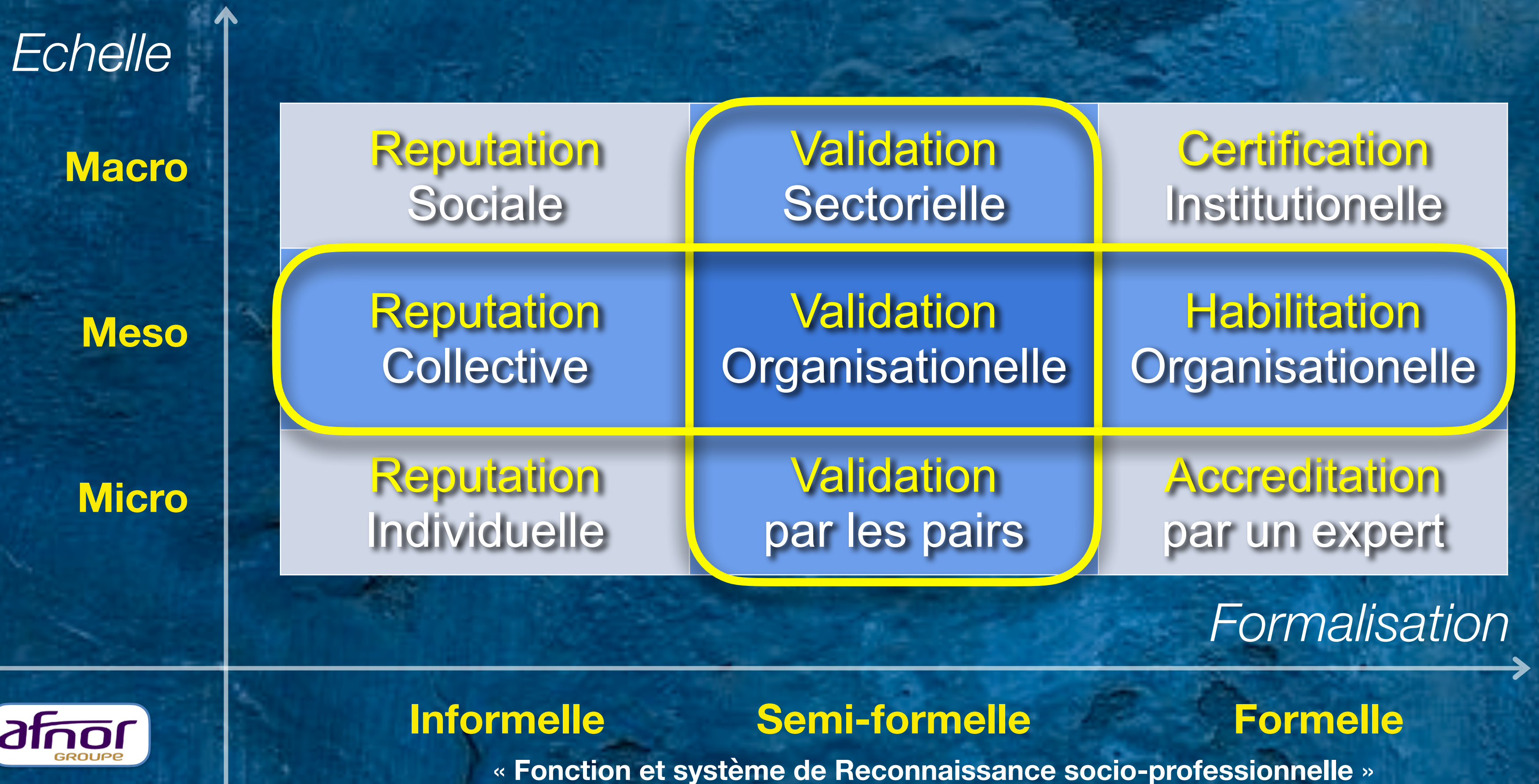
Equiper la fonction et les dispositifs de reconnaissance socio-professionnelle



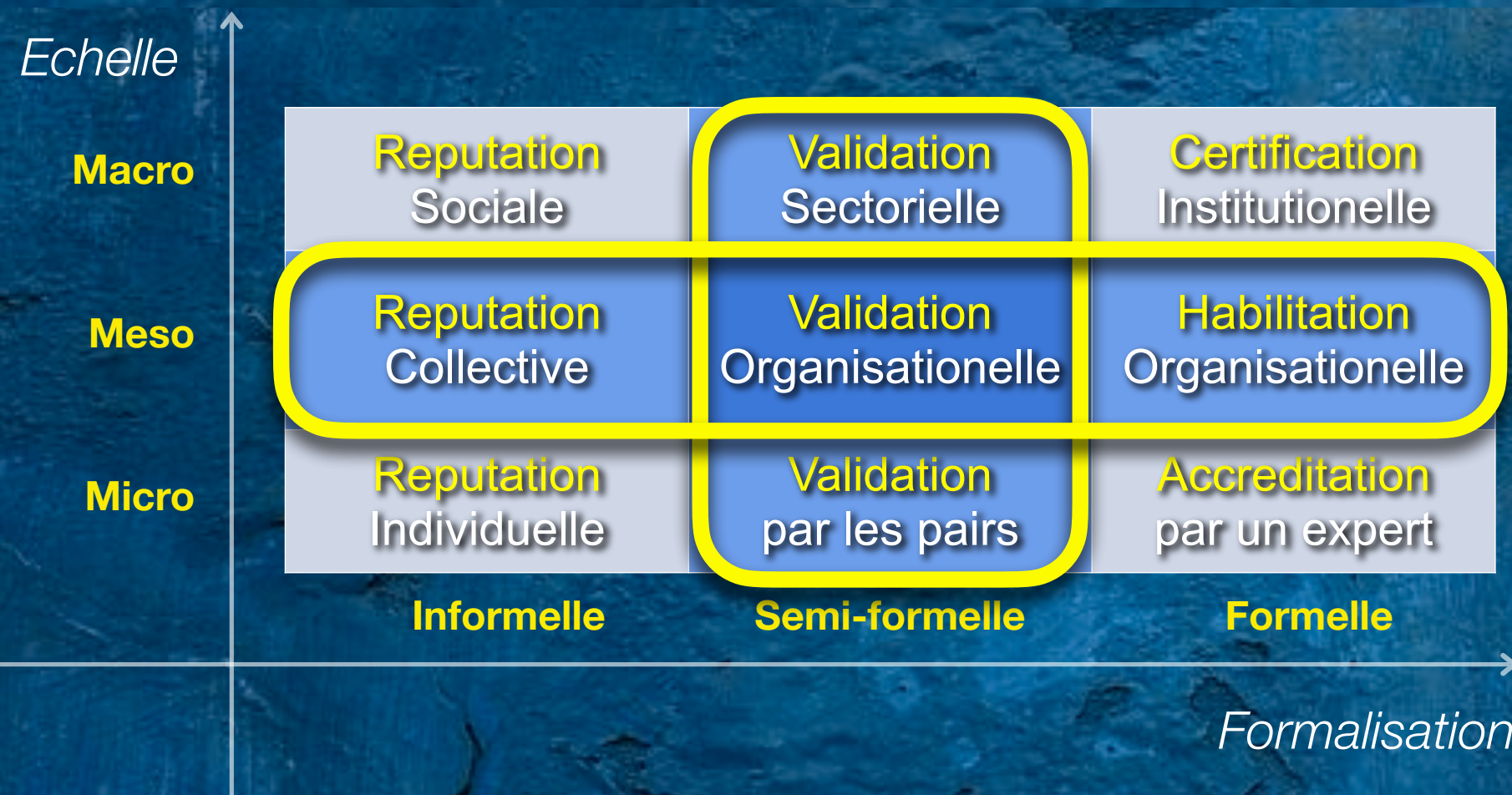
Master Class ADevComp - 19 mai 2026

**Serge Ravet
Reconnaître - Open Reconnaissance Alliance**

Reconnaissance Expérientielle en Situation de Travail



Reconnaissance Expérientielle en Situation de Travail



La **REST** désigne l'ensemble des pratiques visant à rendre visibles, reconnaître et valoriser les savoirs, compétences, contributions et transformations qui émergent de l'expérience réelle du travail.

de **AFEST** à **REST**

Reconnaissance **E**xpérientielle en **S**ituation de **T**ravail

La **REST** — **R**econnaissance **E**xpérientielle en
Situation de **T**ravail — propose de ne plus considérer
uniquement le travail comme support d'apprentissage
(AFEST), mais comme espace continu de production
de pratiques, de connaissances, de savoirs-faire et,
finalement, de **reconnaissances**.

L'enjeu n'est plus seulement de former en situation
de travail, mais de reconnaître ce qui s'y construit, s'y
transforme, s'y transmet et s'y éprouve au quotidien.

B - REST

Illustration avec un dispositif de badges

Attente



Inscriptions aux formations

Certificat de fin de formation

Application en situation

Impact



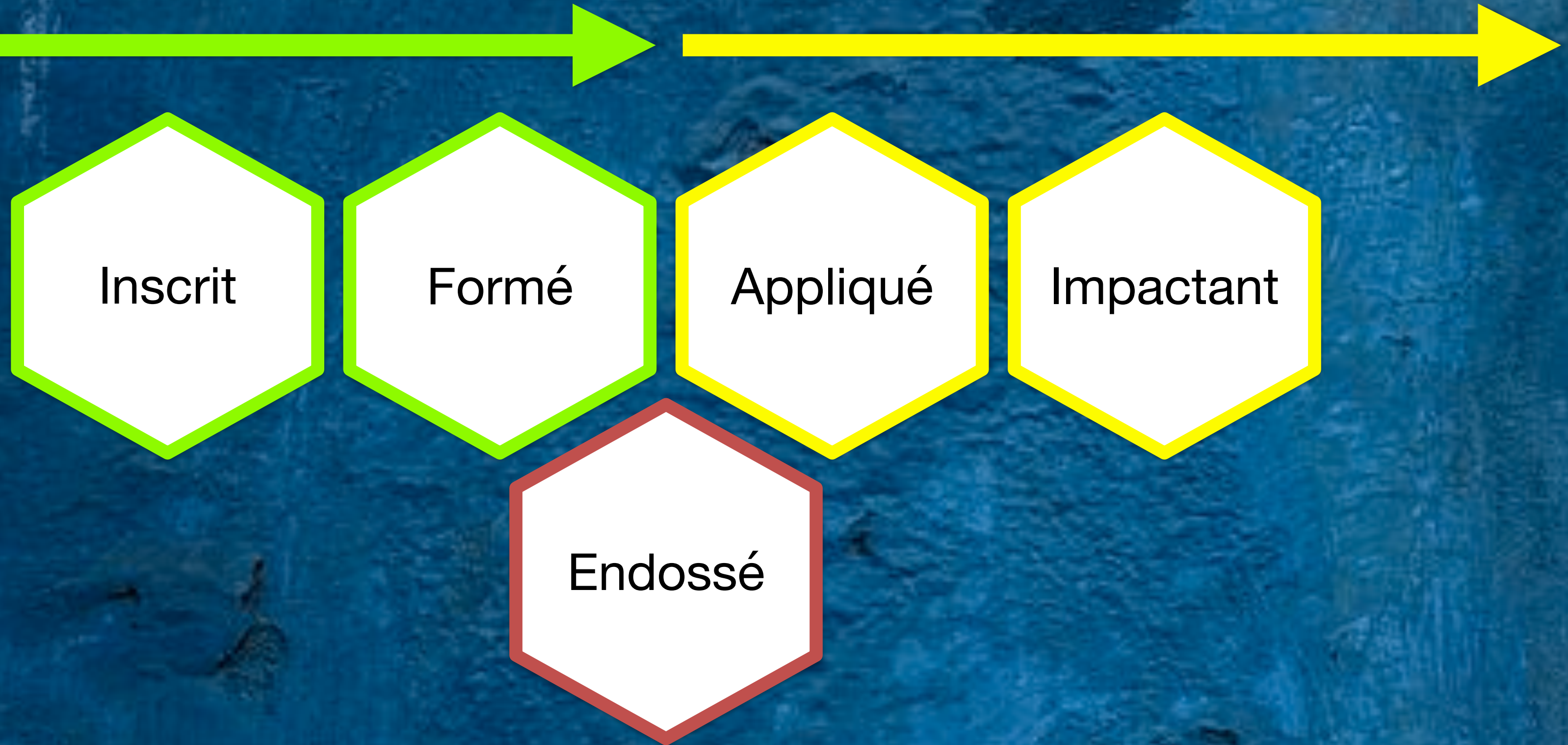
Attente

**Organisme
de formation**

Entreprise

Organisme de formation

Entreprise



Un badge qui change d'état pour suivre la maturation d'une pratique

Organisme de formation

Entreprise

Formation	Inscrits	Certifiée	Pratiquée	Impactante	Endossée	Durée moyenne avant impact
Management coopératif	120	97	73	41	22	4 mois
Facilitation	85	79	68	52	31	2 mois
Open Badges	140	130	92	48	37	5 mois
IA & pédagogie	60	55	21	8	2	6 mois
Médiation	45	42	38	27	18	3 mois

Formation	Inscription	Suivie	Pratiquée	Impactante	Endossements	Taux de maturation	
SST / Sécurité	40	39	35	29	2	74 %	
Communication client	30	28	22	19	12	68 %	
Gestion de projet	18	18	14	11	6	61 %	
Cybersécurité	25	23	17	9	4	39 %	
IA générative	12	12	5	1	0	8 %	

Tableaux de bord

Tableau de bord d'une PME

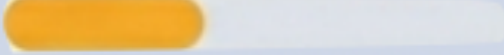
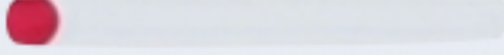
Formation	Inscription	Suivie	Pratiquée	Impactante	Endossements	Taux de maturation
SST / Sécurité	40	39	35	29	2	74 % 
Communication client	30	28	22	19	12	68 % 
Gestion de projet	18	18	14	11	6	61 % 
Cybersécurité	25	23	17	9	4	39 % 
IA générative	12	12	5	1	0	8 % 

Tableau de bord d'une PME

Formation	Inscription	Suivie	Pratiquée	Impactante	Endossements	Taux de maturation
SST / Sécurité	40	39	35	29	2	74 %
Communication client	30	28	22	19	12	68 %
Gestion de projet	18	18	14	11	6	61 %
Cybersécurité	25	23	17	9	4	39 %
IA générative	12	12	5	1	0	8 %

- Ce tableau permet immédiatement de visualiser :
- quelles formations restent “théoriques” ;
 - lesquelles se traduisent en pratiques reconnues ;
 - lesquelles produisent des effets visibles ;
 - où les managers ou collectifs soutiennent réellement la mise en œuvre.



Tableau de bord d'un OF

Formation	Inscrits	Certifiée	Pratiquée	Impactante	Endossée	Durée moyenne avant impact
Management coopératif	120	97	73	41	22	4 mois
Facilitation	85	79	68	52	31	2 mois
Open Badges	140	130	92	48	37	5 mois
IA & pédagogie	60	55	21	8	2	6 mois
Médiation	45	42	38	27	18	3 mois

Tableau de bord d'un OF

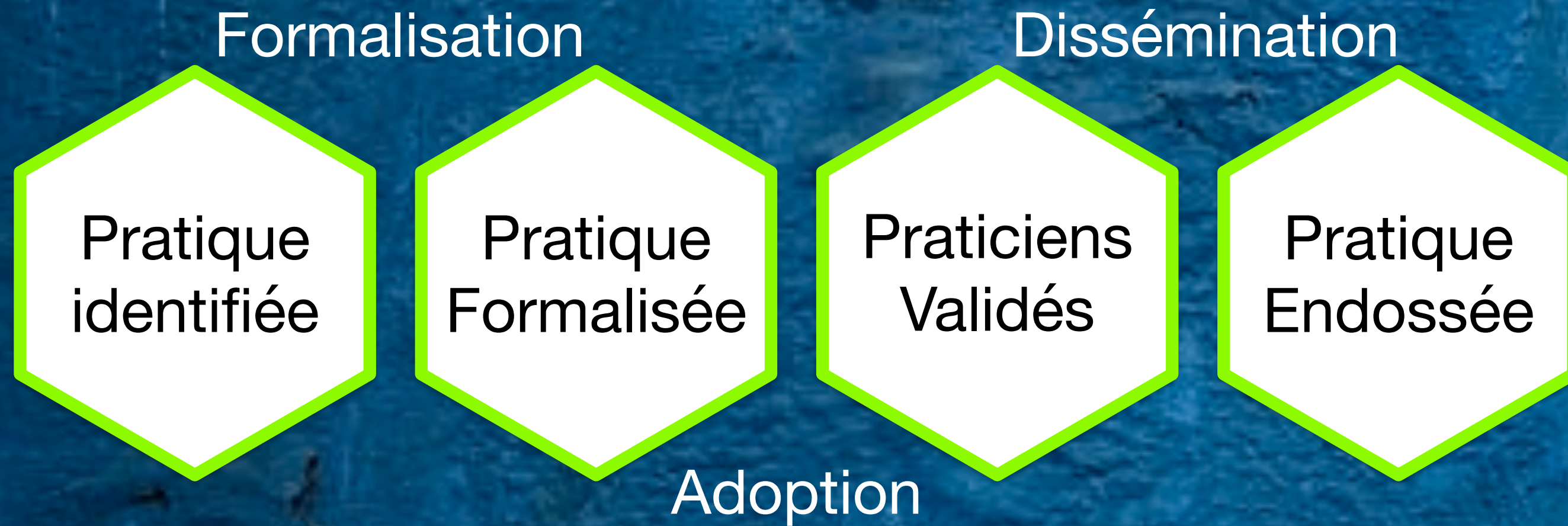
Formation	Inscrits	Certifiée	Pratiquée	Impactante	Endossée	Durée moyenne avant impact
Management coopératif	120	97	73	41	22	4 mois
Facilitation	85	79	68	52	31	2 mois
Open Badges	140	130	92	48	37	5 mois
IA & pédagogie	60	55	21	8	2	6 mois
Médiation	45	42	38	27	18	3 mois

Ce tableau permet à l'organisme de formation de suivre non seulement les parcours de formation, mais surtout leur devenir dans les pratiques professionnelles.

Niveaux de maturité d'un apprentissage

Niveau	Signification
🟢 Mature	Forte mise en pratique et reconnaissance distribuée
🟡 En développement	Pratiques émergentes mais impacts encore limités
🔴 Dormant	Formation suivie mais faible transfert observable
🔵 Expérimental	Nouvelles pratiques en cours d'appropriation

Entreprise



Un badge qui change d'état pour suivre la maturité d'une pratique

« Le badge n'est plus l'objectif du système.
Il devient un capteur de maturation des
pratiques dans l'activité réelle. »

Merci!

Serge Ravet



THANKS