



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



08/10/2024

# Mesurer les besoins de compétences et les transitions professionnelles en lien avec la transition écologique

# Enjeux

- ❖ Besoin d'informations statistiques nouvelles sur plusieurs axes : évolution des compétences au sein des métiers, identification des viviers d'emploi
- ❖ 2 nouveaux outils :
  - ❖ analyse de l'évolution des compétences dans les offres d'emploi
  - ❖ transitions professionnelles
- ❖ Un point commun : les outils mis à disposition sont configurables par les utilisateurs

Mesurer l'évolution de la demande de  
compétences vertes dans les offres  
d'emploi

# Objectif

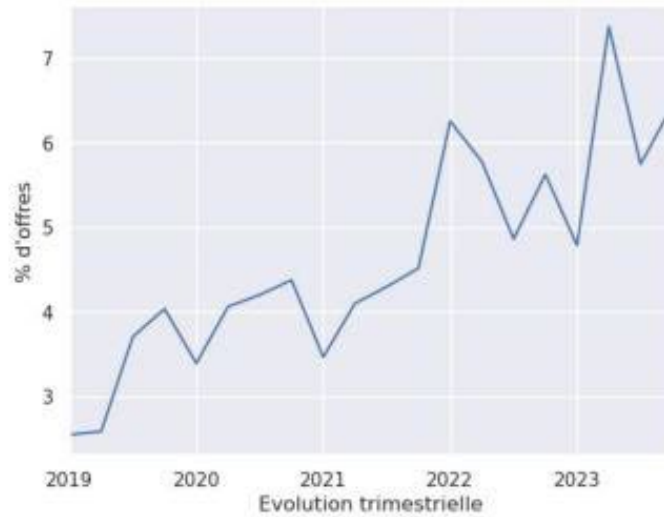
- ❖ Approcher les évolutions des compétences liés à transition écologique pour les métiers et pas seulement l'évolution des métiers : limite des classifications existantes (métiers verts/verdissants)
- ❖ Outil / méthodologie :
  - ❖ Source de données innovante : offres d'emploi - base Jocas 2019-2023
  - ❖ Compétences identifiées dans la description des offres d'emploi grâce à une recherche de mots-clés sur les compétences demandées – transposable dans de nombreux domaines
  - ❖ Accessible *via* une demande à la Dares (hébergement SSP cloud – Insee)
- ❖ Étude non exhaustive sur quelques métiers de la rénovation énergétique

# Compétences et métiers étudiés

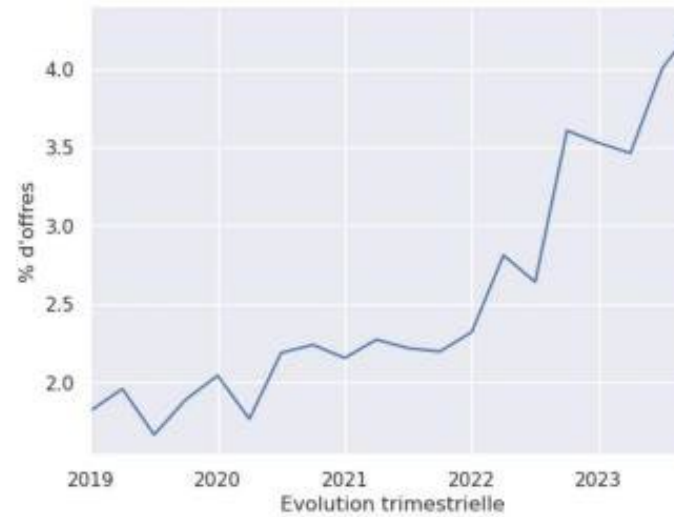
Compétence	Métier	Code ROME
Réparation et entretien de véhicules électriques	Mécanicien automobile	I1604
Installation de panneaux solaires	Couvreur	F1610
Isolation thermique	Façadier	F1611
Pose de pompes à chaleur	Chauffagiste	F1603
Droit de l'environnement	Avocat/ Juriste	K1903
Éco-conception de bâtiments	Architecte	F1101

# Evolution de la part d'offres mentionnant les compétences étudiées

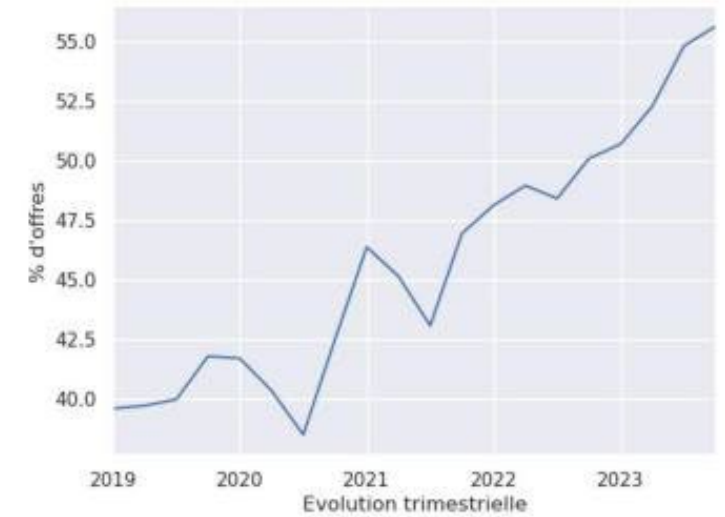
## Architectes



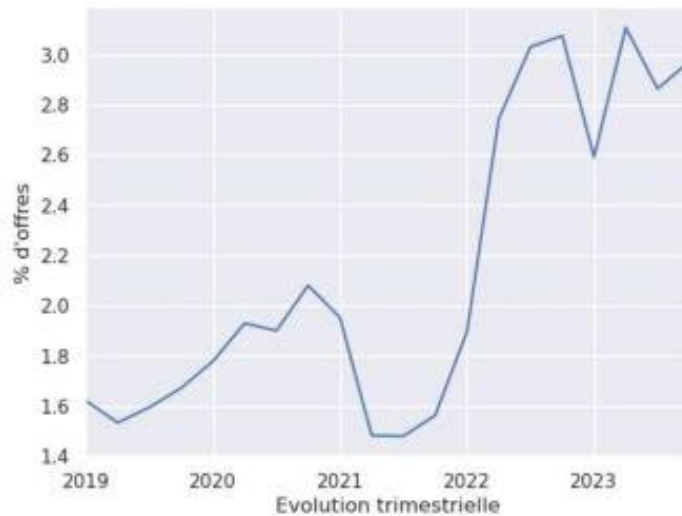
## Avocats/juristes



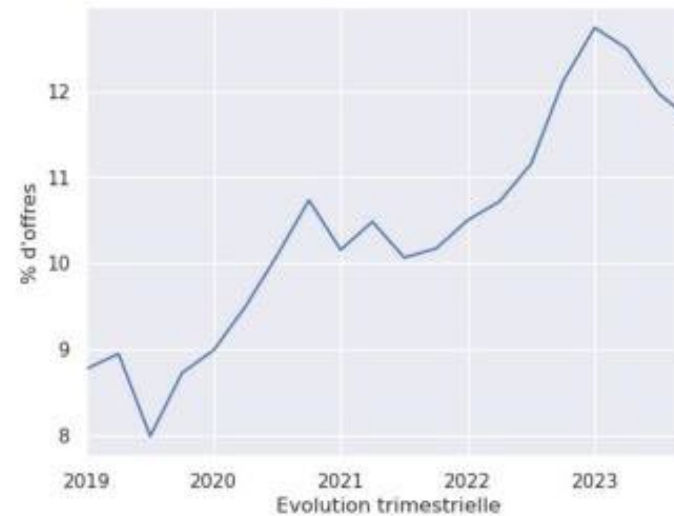
## Façadiers



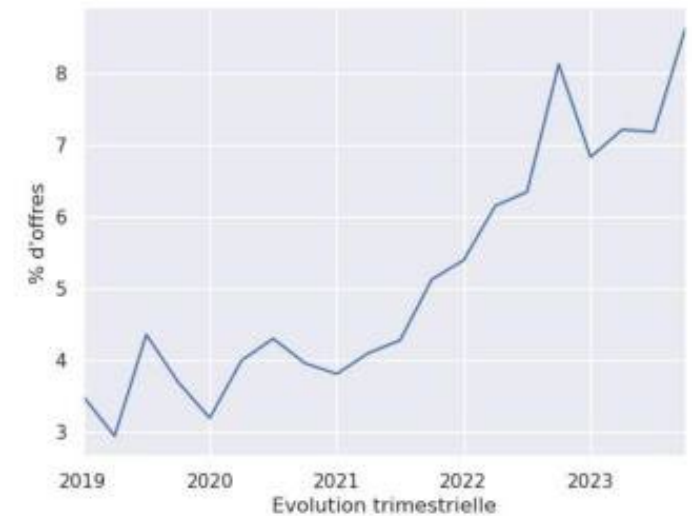
## Mécaniciens automobiles



## Chauffagistes

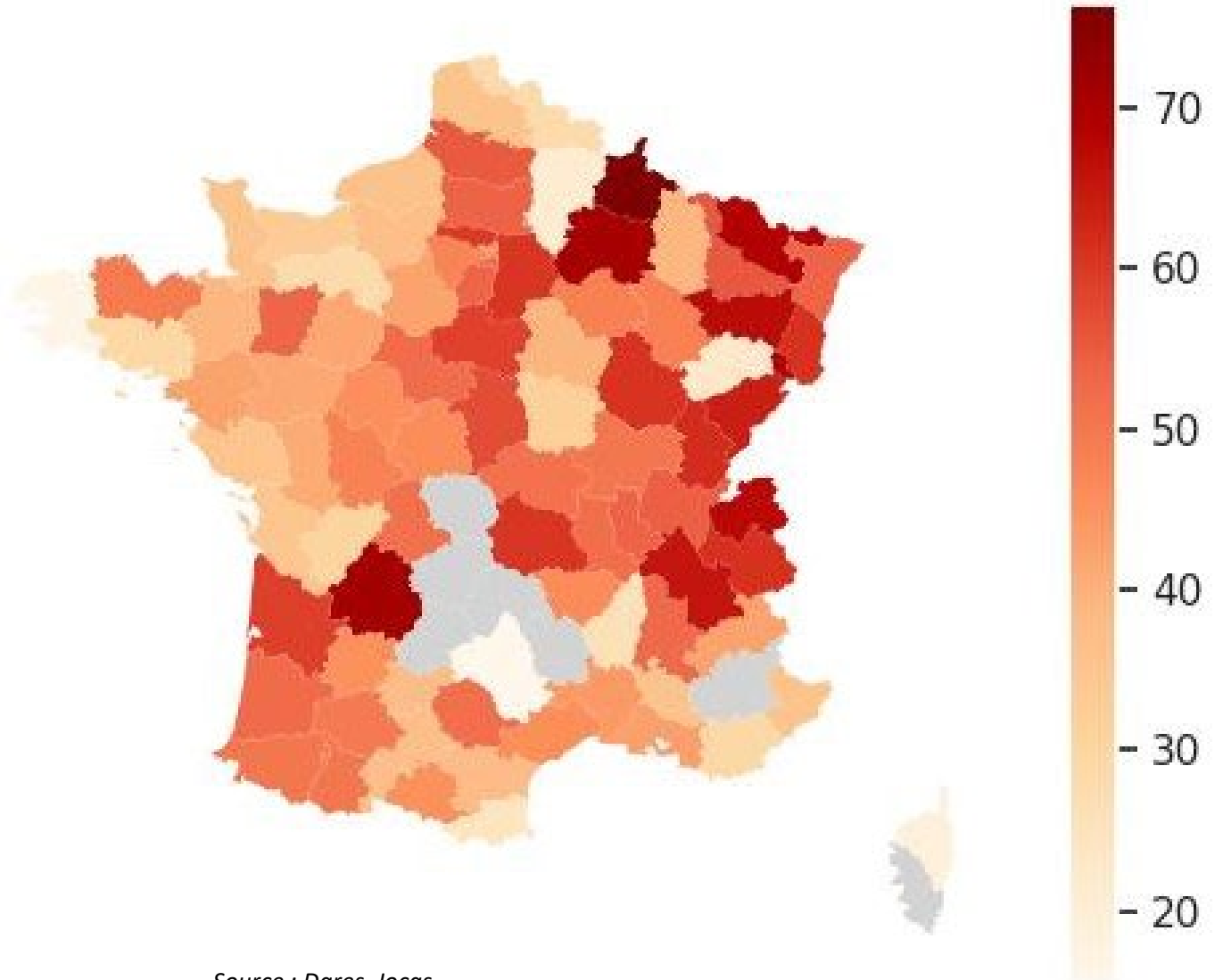


## Couvreurs



# Analyses locales

- **Un exemple** : *part (%) d'offres mentionnant l'isolation thermique parmi les offres de façadiers (moyenne sur 2019-2023)*
- JOCAS fournit des données avec une précision allant jusqu'à la commune (code postal)
- Possibilité de retracer des dynamiques locales en étudiant les évolutions temporelles



Source : Dares, Jocas

# L'analyse des transitions professionnelles



# Objectif

- Étudier les transitions professionnelles des salariés par métier (jusqu'au niveau FAP228) entre deux périodes de référence (pour l'instant **janvier 2022** et **janvier 2023**).
  - ➔ changements de métier dans le champ salarié
  - ➔ transitions entre emploi salarié et autres situations
- Data-visualisation sur le site de la Dares avec filtres multiples : *genre, âge, lieu de naissance, région de résidence, secteur public ou privé, type de contrat (CDI, CDD, Intérim), secteur d'activité, taille de l'établissement employeur*
- Téléchargement de données pour **faire des études sur mesure**
- Optique GPEC de la Nation – vision à terme : lien avec la formation, période de référence adaptable...

▼ Couvreurs (B2Z44)

Filtres :

Genre

Ensemble ▼

Type de contrat

Ensemble ▼

Tranche d'âge

15-29 ans ▼

Taille de l'établissement

Ensemble ▼

Secteur public / privé

Ensemble ▼

Région de résidence

Centre-Val de Loire ▼

Lieu de naissance

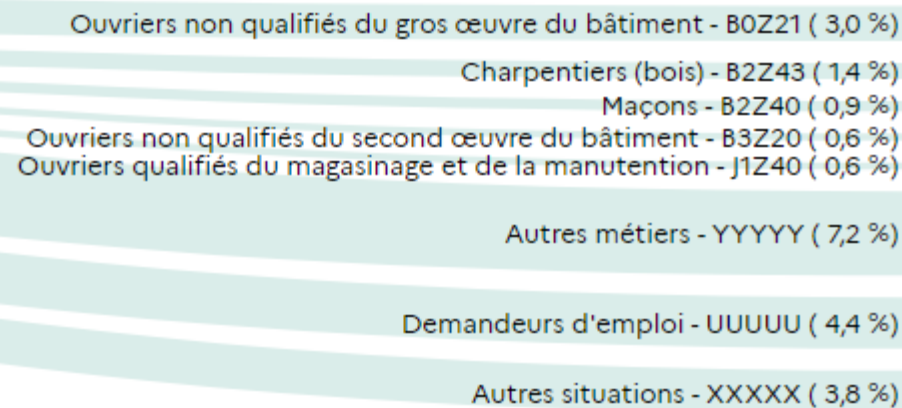
Ensemble ▼

Secteur d'activité

Ensemble ▼

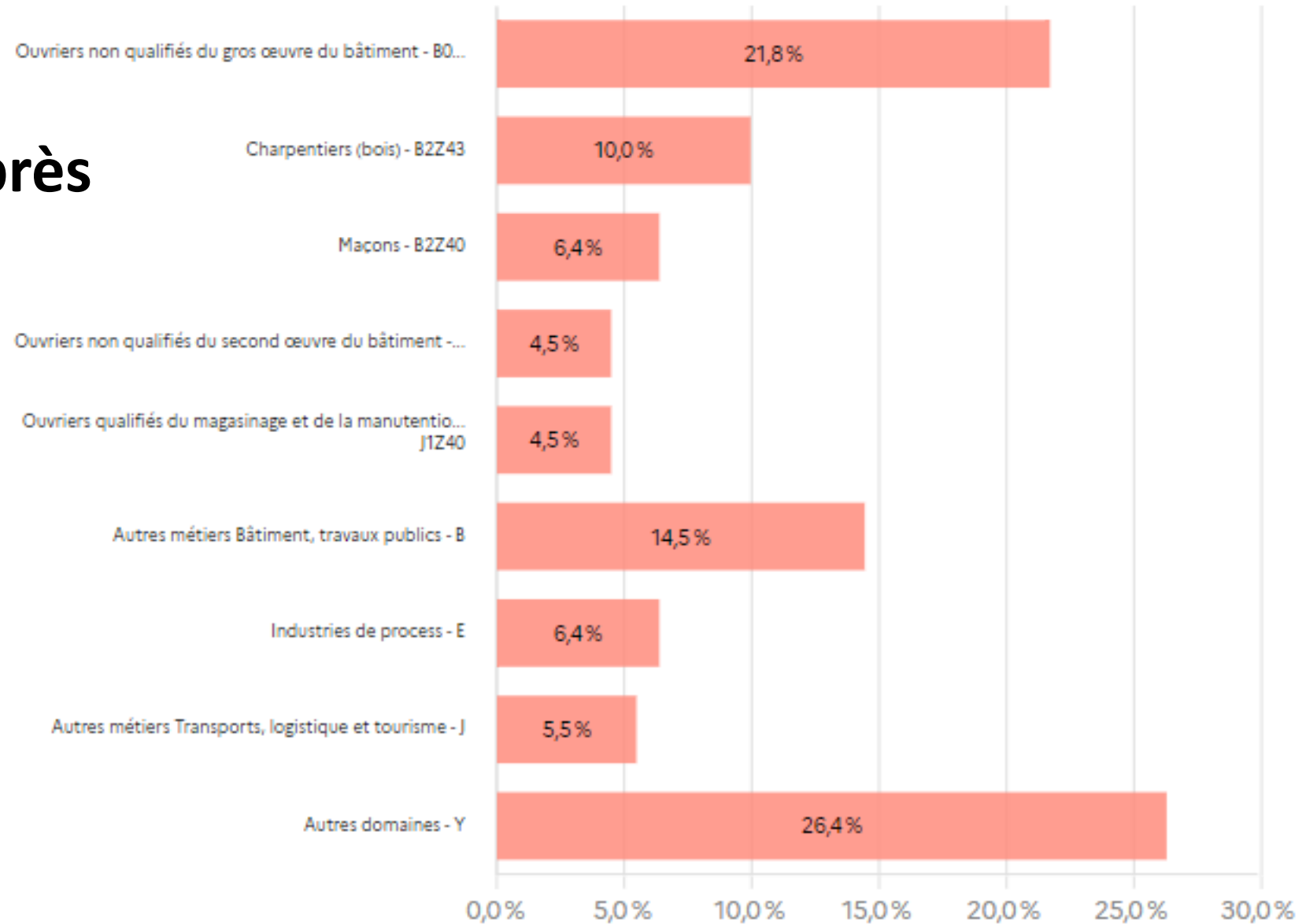
Couvreurs - B2Z44 (78,2 %)

Couvreurs- B2Z44



# Focus : quel métier après avoir été couvreur ?

- Répartition des salariés du métier Couvreur (en Centre-Val de Loire, âgés de 15 à 29 ans, en janvier 2022), ayant changé de métier en janvier 2023 suivant le métier exercé à cette date
- Matrice complète téléchargeable



Source : DSN-Sismmo et base Force (Dares), FHS (France Travail)

Champ : salariés (hors particuliers-employeurs) en France hors Mayotte

Janvier 2022

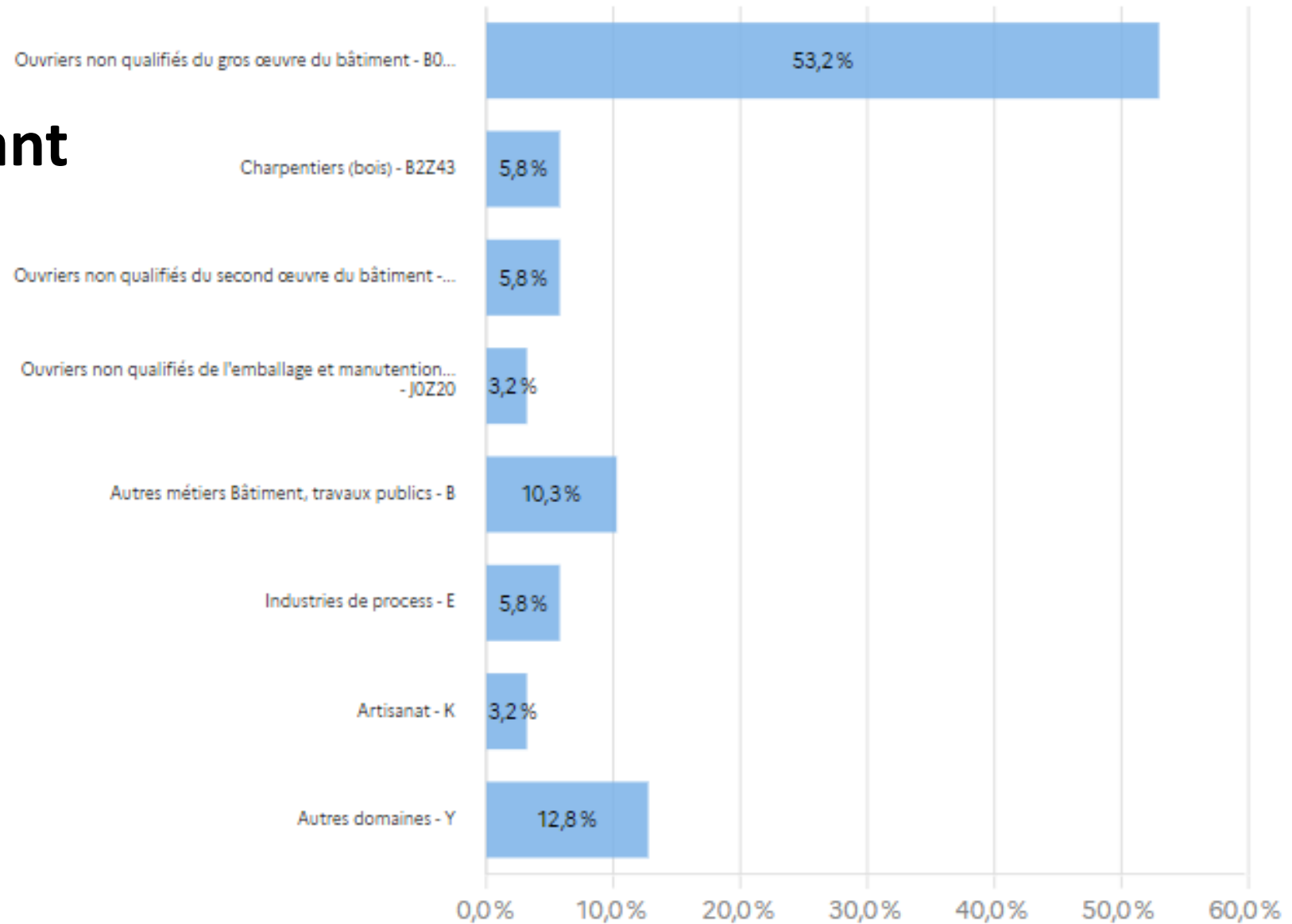
Janvier 2023



Source : DSN-Sismmo et base Force (Dares), FHS (France Travail)  
Champ : salariés (hors particuliers-employeurs) en France hors Mayotte

## Focus : quel métier avant d'avoir été couvreur ?

- Répartition des salariés du métier Couvreur (en Centre-Val de Loire, âgés de 15 à 29 ans, en janvier 2023) qui travaillaient dans un métier différent en janvier 2022 en fonction du métier qu'ils exerçaient à cette date

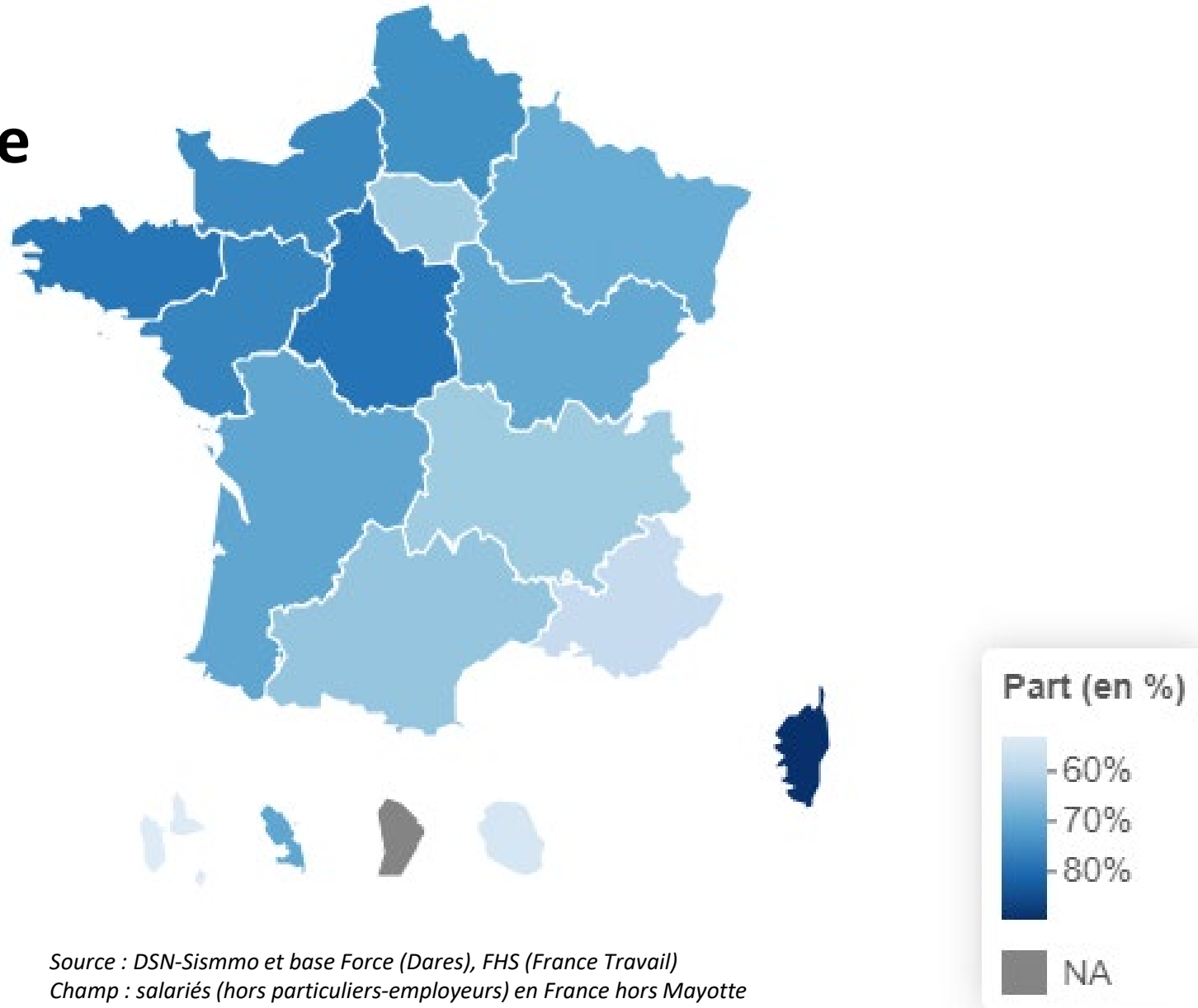


Source : DSN-Sismmo et base Force (Dares), FHS (France Travail)

Champ : salariés (hors particuliers-employeurs) en France hors Mayotte

# Quelle capacité du métier de couvreur à retenir les salariés (par régions) ?

- Part des salariés du métier Couvreur (âgés de 15 à 29 ans) exerçant dans le même métier un an plus tard par région



---

**Merci de votre attention !**

Avez-vous des questions ?