

Le rapport au travail selon les générations

BABY BOOMER

né(e)s entre 1946 et 1964

Je vis pour le travail. J'ai un respect très fort pour l'organisation mise en place.

Je travaille pour vivre. Je suis attaché à la hiérarchie et à la stabilité.

GEN X

né(e)s entre 1965 et 1979

Je travaille pour moi. Je veux être fier de l'entreprise pour laquelle je travaille et je veux m'y épanouir.

MILLENNIALS ou GEN Y

né(e)s entre 1980 et 1994

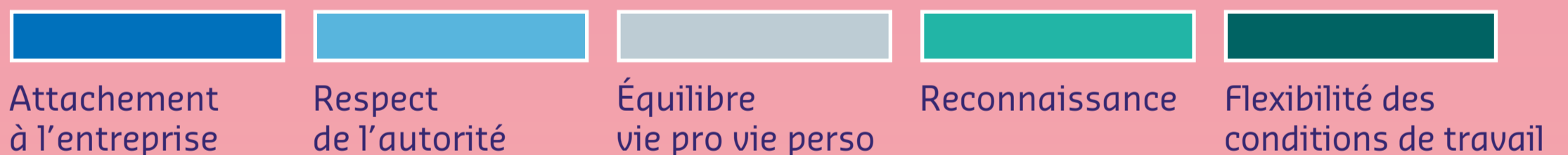
GEN Z ou CENTENNAIS

né(e)s entre 1995 et 2009

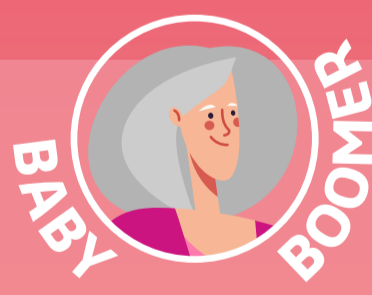
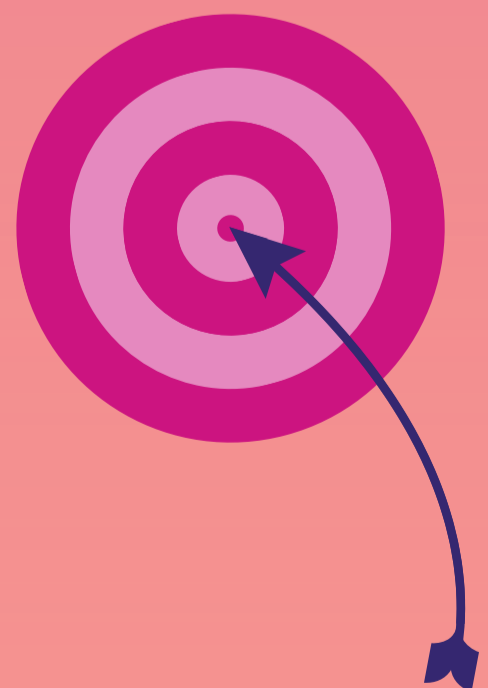
Je ne crois plus au travail. J'ai conscience de la valeur que j'apporte à l'entreprise et ma vie commence quand j'en sors.



Les priorités



Les leviers de motivation



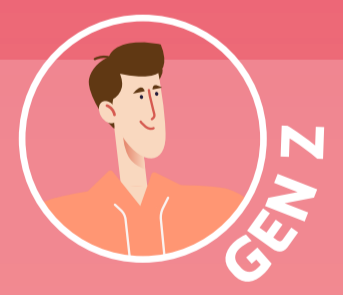
- Sécurité de l'emploi à l'approche de la fin de carrière
- Fiche de poste clairement délimitée
- Respect du confort
- Reconnaissance de la performance



- Reconnaissance de la fidélité
- Structure hiérarchique claire
- Avantages matériels
- Qualité des espaces de travail
- Moments de convivialité
- Conjugaison des efforts



- Équilibre vie pro / perso
- Dynamique de groupe
- Engagement et éthique de l'entreprise
- Reconnaissance du travail accompli
- Reversions



- Travail hybride
- Aménagement des heures de travail
- Management transversal
- Montée en compétences
- Transparence de l'entreprise